

In un momento di forti cambiamenti legislativi e di presa coscienza da parte dei legislatori e del mondo imprenditoriale della necessità di intervenire al fine di sensibilizzare e rendere edotti ogni addetto ai lavori, sui rischi e pericoli derivanti dall'attività svolta sia dal singolo che dalla comunità operante sul lavoro, **la Direzione di OCAM Srl**, anche con lo scopo di accrescere il livello di competitività aziendale, ha deciso di intraprendere un percorso formativo finalizzato a creare in ogni reparto una "NUOVA FILOSOFIA". Tale filosofia riguarda nello specifico la gestione e la sicurezza dei lavoratori, la formazione e l'informazione in tal senso, di ogni reparto produttivo e dirigenziale, al fine di ottenere il più ampio grado di tutela dei lavoratori stessi nel rispetto proprio, dei colleghi e dei collaboratori. Il sistema che OCAM Srl intende adottare terrà conto di quanto previsto dal D.Lgs. 231/01 e dall'art. 300 del D.Lgs. 106/09, basandosi sui seguenti fasi:

1. **Identificazione dei rischi:** esame delle attività e dei processi aziendali assoggettate al rischio di reato.
2. **Valutazione dei rischi:** i rischi individuati dovranno essere valutati sulla base delle probabilità di accadimento derivanti dalle carenze presenti nei controlli esistenti.
3. **Definizione del sistema di controllo:** introduzione e coordinamento del sistema dei controlli del rischio reato quali, codice di comportamento, poteri autorizzativi, procedure manuali e informatiche. In questa fase è importante anche la comunicazione a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale del sistema di controllo adottato e l'introduzione del sistema disciplinare.
4. **Identificazione di un Organismo di Vigilanza:** Individuazione di un organo aziendale che abbia le competenze per poter controllare il processo e definizione esplicita di compiti e responsabilità dell'organo medesimo.
5. **Valutazione e revisione del modello:** valutazione periodica dell'efficacia del modello ed esame di eventuali azioni correttive.
6. **Formazione:** realizzazione di sessioni formative a tutto il personale interni aziendali, anche attraverso specifici corsi di formazione presso enti e società di consulenza.

Tale decisione si è resa necessaria nella consapevolezza che occorre innalzare il "livello di guardia" e pertanto è indispensabile, trattandosi di un Sistema di Gestione, di ottenere la piena condivisione a:

1. Svolgere una corretta informazione sui rischi derivanti dall'attività lavorativa
2. Svolgere una corretta formazione sui metodi da adottare al fine di ridurre ai minimi termini ogni possibile rischio
3. Poter contare su una sicura efficienza organizzativa nel rispetto dei ruoli e mansioni assegnate dall'azienda;
4. Garantire una costante sorveglianza personale e del ruolo dei propri colleghi e collaboratori;
5. Conseguire livelli qualitativi che siano di piena soddisfazione per la salvaguardia della riduzione degli infortuni;
6. Attenersi rigorosamente alle procedure soprattutto individuando partners, collaboratori, fornitori e clienti, sensibili a tali principi.

A tal fine ha delegato l'RSPP aziendale per la creazione di modelli organizzativi e gestionali sulla base delle linee guida UNI INAIL, con lo scopo di attuare **procedure** di sistema e di controllo per verificarne costantemente la loro efficacia, mediante l'influenza che esse stesse hanno sull'attività lavorativa. Inoltre ha previsto come Organo di Vigilanza (OdV) di incaricare l'Amministratore Delegato della società.

Il Sistema denominato SGSL è impostato sui seguenti impegni della Direzione e di tutto il personale dell'azienda:

Premessa:

- L'impegno al rispetto di tutte le normative vigenti;
- I criteri da adottare in termini di prevenzione per la sicurezza sui luoghi di lavoro;
- La responsabilizzazione dell'intera organizzazione aziendale;
- Il monitoraggio continuo dei processi e delle attività rendendo rigorosi i controlli e le verifiche periodiche;
- La formazione e l'informazione di tutti i dipendenti, collaboratori e subappaltatori, attraverso la mutua definizione di documenti che determinino istruzioni per l'uso delle macchine ritenute causa di rischio elevato.
- La verifica e la pianificazione in termini di bilancio economico sul rapporto costi/benefici del sistema adottato;
- L'adozione di un sistema di non conformità ed azioni correttive legate ai processi di verifica dei controlli effettuati in termini di salute e sicurezza sul lavoro.

Al fine di:

- Accrescere il grado di soddisfazione del Committente, in quanto garantire affidabilità in termini di sicurezza aziendale significa offrire maggiore competenza;
- Accrescere il grado di soddisfazione dei propri dipendenti, in quanto garantire il lavoro in termini di sicurezza aziendale significa offrire maggiore certezza e garanzia alle risorse umane;
- In generale un'azienda che opera in sicurezza attraverso un processo di tutela dell'attività migliora la propria presenza sul mercato.

Il Sistema di Gestione per la SGSL è impostato sui seguenti principi generali descritti di seguito.

Organizzazione orientata al Cliente, intesa come:

- Maggiore visibilità in termini di sicurezza: puntuale presentazione dei documenti contributivi dei dipendenti, quali DURC, F24 e Libro Unico;
- Stipulare contratti che prevedano le precisazioni relative agli oneri derivanti dalla sicurezza e dai rischi di interferenze;
- Coinvolgere il Committente o suo rappresentante, nella pianificazione delle attività specifiche del cantiere;
- Svolgere le attività di realizzazione in condizioni controllate per assicurare la conformità delle procedure;
- Misurare quanto la prestazione complessiva dell'Azienda abbia soddisfatto i requisiti del Committente e quelli cogenti al fine di acquisire informazioni per decisioni di miglioramento di processi e di sistema.

Coinvolgimento del personale, che significa creare un clima favorevole alla partecipazione di tutto il personale al conseguimento degli obiettivi aziendali e vale a dire:

- "Trasmettere" la consapevolezza che non ci può essere qualità in termini di sicurezza senza il concorso e l'impegno di tutti;
- Sull'importanza di considerare se stessi in processo dinamico e di rispetto reciproco, antepoendo l'interesse generale a quello limitato della propria funzione;
- Rispetto del Codice etico aziendale.

Coinvolgimento di fornitori/stakeholder: L'azienda si impegna a sensibilizzare tutti gli attori della filiera richiedendo loro il rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni assunti in materia di sicurezza da OCAM Srl.

Approccio basato sui processi e gestione integrata degli stessi.

- Identificare i pericoli delle attività e valutare in modo anticipato i rischi per il personale e per ogni nuova attività e/o processo per poter adottare soluzioni in grado di prevenire infortuni e patologie professionali e comunque minimizzare, per quanto tecnicamente possibile, tali indici.

Miglioramento continuo

- Effettuare periodicamente un riesame delle politiche e dei sistemi di gestione della salute e sicurezza sul posto di lavoro per verificare ed assicurare la loro congruenza, adeguatezza ed appropriatezza nei confronti dell'organizzazione, nonché l'efficacia delle loro prestazioni per consentire la riformulazione periodica degli obiettivi di miglioramento continuo.

Amministratore Delegato
(Galazzi geom. Andrea)

Formigine, 02 Luglio 2010